



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระเจ้าน

โทร. ๐-๓๕๔๖-๐๕๒๕

ที่ สพ ๕๕๓๐๑/-

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกระเจ้าน

ตามที่เทศบาลตำบลกระเจ้าน ดำเนินการเข้าร่วมการใช้งานระบบการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดย  
กำหนดให้ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIIT) ,แบบวัดการรับรู้ของ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นแนวทางการ  
นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนงค์ หงษ์ทอง

(นางสาวอนงค์ หงษ์ทอง)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

(นางอมรรัตน์ คงหอม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง)

ปลัดเทศบาลตำบลกระเจ้าน

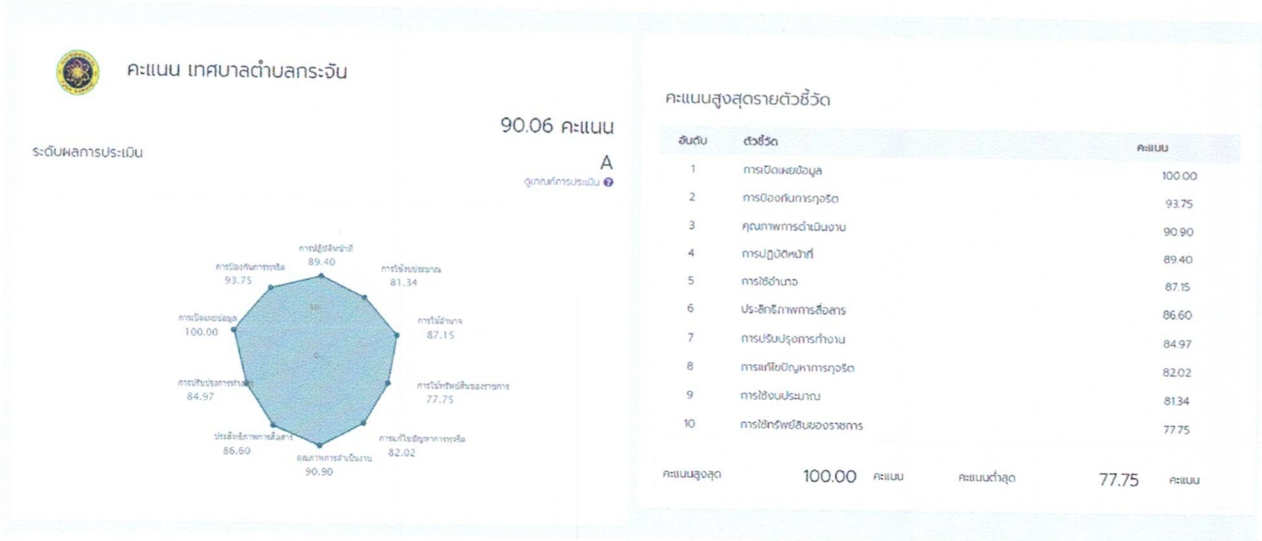
(นายอร่าม มากระจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจ้าน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลกระเจัน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เทศบาลตำบลกระเจัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลกระเจัน พบว่ามีผล  
 คะแนน ๙๐.๐๖ คะแนน A ดังนี้

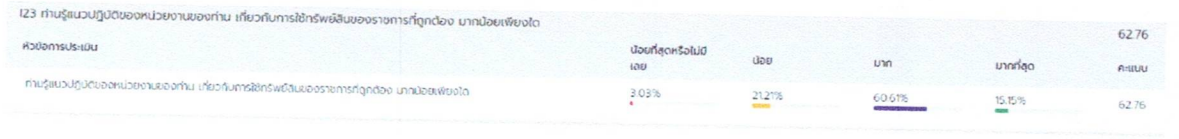


โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๔๐คะแนน	- ผลคะแนน IIT ว่าตัวชี้วัดที่เป็นตัวแข็งที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่สุดของด้านนี้ คือ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้แนวทางแก้ไข โดยหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานต้องมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๒.การใช้อำนาจ ๘๗.๑๕ คะแนน	
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๐๒ คะแนน	
๔.การใช้งบประมาณ ๘๑.๓๔ คะแนน	
๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๗.๗๕ คะแนน	

### วิเคราะห์ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ข้อ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๗๕ คะแนน

โดยมีตัวชี้วัดย่อย ที่มีผลการประเมินต่ำที่สุดในข้อ i๒๓



### ข้อบกพร่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ

จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๗๗.๗๕ คะแนน ตามตัวชี้วัดย่อยข้อ i๒๓ ซึ่งมีคะแนนค่าเพียง ๖๒.๗๖ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า คือ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้แนวทางแก้ไข โดยหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานต้องมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

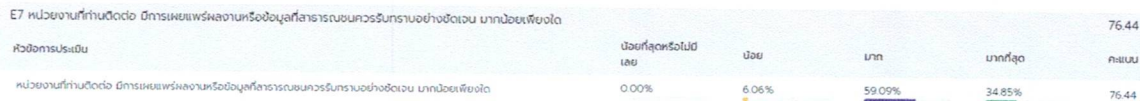
### ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ(กรณีการยืมใช้พัสดุ) ๒.แจ้งเวียนให้บุคคลภายในทราบ ๓.เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ขององค์กร ๔.เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยต้องมีการขออนุญาตโดยถูกต้อง	สำนักปลัด กองคลัง	ต.ค ๒๕๖๕ ถึง ม.ค ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๙๐ คะแนน	- ผลคะแนน EIT ว่าตัวชี้วัดที่เป็นตัวแข็งที่สุดของด้านนี้คือ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่สุดของด้านนี้คือ ด้านการปรับปรุงการทำงาน อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้แนวทางแก้ไข โดยหน่วยงานควรมีการปรับปรุงพัฒนาในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๖๐ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๙๗ คะแนน	

วิเคราะห์ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ข้อ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๙๗ คะแนน

โดยมีตัวชี้วัดย่อย ที่มีผลการประเมินต่ำที่สุดในข้อ E๗



### ข้อบกพร่อง การปรับปรุงการทำงาน

จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๘๔.๙๗ คะแนน ตามตัวชี้วัดย่อยข้อ E๗ ซึ่งมีคะแนนค่าเพียง ๗๖.๔๔ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าคือ ด้านการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณชนควรรับทราบ อันเป็นข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขมากที่สุดในด้านนี้ โดยการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งเฉพาะทาง ทำให้การติดต่อเกิดความล่าช้า เนื่องจากต้องใช้ความรู้เฉพาะทางในการแสดงข้อมูล และบุคลากรควรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ในการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำระบบและช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลงานและการทำงานของหน่วยงานเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค ๒๕๖๕ ถึง ม.ค ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน	- ผลคะแนน OIT พบว่าตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในเกณฑ์ระดับที่ดี และการป้องกันการทุจริต ตามตัวชี้วัดวัดย่อยข้อ ๔๑ ซึ่งได้ ๐ คะแนน ข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้แสดงรายงานปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนั้นมีองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงไม่ได้คะแนนข้อดังกล่าว ซึ่งทางหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในองค์ประกอบของแต่ละข้อคำถาม ซึ่งควรมีศึกษาคู่มือ ITA อย่างละเอียดและถี่ถ้วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน	

วิเคราะห์ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ข้อ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๕ คะแนน

โดยมีตัวชี้วัดย่อย ที่มีผลการประเมินต่ำที่สุด ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันการทุจริต ในข้อ ๔๑

แบบปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	คะแนน
๑๐ ประเมินการตรวจ	ความชัดเจน
O39 แบบปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00

เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน: หน่วยงานมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของผลการดำเนินงานแบบปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพียงส่วนของการดำเนินการหรือกิจกรรมและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลเป็นไปตามที่กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของปีงบประมาณด้วย ผลการดำเนินการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยในส่วนของการทุจริตหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะมีหากไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงและต้องระบุว่า "มี 0 หรือ -" (ไม่มีรายละเอียดข้อมูลในส่วนของการทุจริตหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ)

### ข้อบกพร่อง การป้องกันการทุจริต

จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๙๓.๗๕ คะแนน ตามตัวชี้วัดวัดย่อยข้อ ๔๑ ซึ่งได้ ๐ คะแนน ข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้แสดงรายงานปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนั้นมีองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงไม่ได้คะแนนข้อดังกล่าว

### ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การให้ความรู้ เพิ่มความเข้าใจ ให้ ความสำคัญและ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ภาครัฐ	๑.จัดให้มีการประชุมชี้แจงเพื่อ ประชาสัมพันธ์ความเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค ๒๕๖๕ ถึง ม.ค ๒๕๖๖	๑.ภาพ กิจกรรมการ ประชุมชี้แจง เอกสารประช สัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน ๒. คำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ งานการ ประเมินฯ